

.....  
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(numer REGON-EKD)

## WYPOWIEDZENIE WARUNKÓW UMOWY O PRACĘ<sup>\*)</sup>

Pan (Pani)

.....  
.....  
(imię i nazwisko)

Wypowiadam Panu(Pani) umowę o pracę zawartą w dniu ..... r. w części

dotyczącej .....  
(wskazać postanowienia umowy o pracę podlegające wypowiedzeniu)

z zachowaniem .....  
(wskazać długość okresu wypowiedzenia)

okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu ..... r.

Przyczyną wypowiedzenia dotychczasowych warunków umowy o pracę jest <sup>\*)</sup>

Po upływie okresu wypowiedzenia, tj. od dnia ..... r. proponuję następujące, nowe warunki umowy o pracę:

Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

.....  
<sup>\*)</sup> Dotyczy umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony.

Jeżeli Pan (Pani) przed upływem połowy okresu wypowiedzenia, tj. do dnia ..... r. nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia nowych warunków umowy o pracę, będzie to równoznaczne z wyrażeniem zgody na proponowaną zmianę warunków umowy.

W razie odmowy przyjęcia przez Pana (Panią) zaproponowanych warunków umowy o pracę, umowa rozwiąże się z upływem okresu wypowiedzenia, tj. z dniem ..... r.

Jednocześnie informuję, iż w terminie 7 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu (Pani) prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w .....

.....  
(siedziba sądu)

Przed upływem tego terminu może Pan (Pani) złożyć wniosek o wszczęcie postępowania pojednawczego przed Komisją Pojednawczą\*\*)

.....  
(siedziba komisji)

.....  
(potwierdzenie odbioru przez  
pracownika - data i podpis)

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej  
pracodawcę albo osoby upoważnionej do  
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

---

\*\*\*) Dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza.